



CERCLE DE GÉOGRAPHIE ET GÉOLOGIE

Bilan secrétariat 2010/2011 :

Voici venu pour moi le temps de faire le bilan moral de cette année écoulée en tant que secrétaire. Avant toute chose je tiens à remercier tout ceux qui m'ont permis d'obtenir ce poste il y a environ un an en venant voter. Je remercie également le comité ainsi que les membres sans qui le cercle n'est plus .

- **Mailing listes, Site internet :**

La première partie de mon travail concerne le fait de rassembler les listes électroniques des diverses années et de créer des mailing listes, en effet internet est le moyen de communication par excellence de nos jours donc il faut en profiter. Pour cela il faut s'y prendre le plus tôt possible et demander de l'aide auprès des délégués communication du cercle et de classe des diverses années. Ce point est pour moi une entière satisfaction puisque j'ai pu remplir mes objectifs dans les délais cad environ un mois après la rentrée, il est très compliqué de faire plus rapide et spécialement concernant les Ba1.

Un autre objectif que je m'étais fixé était d'améliorer l'utilisation du site internet et de facebook pour promouvoir nos différentes activités. Ceci est également une belle réussite, j'estime que mon travail avec le webmaster fût très bon et ce dès le début (l'idée de lancer des réservations en ligne pour le banquet s'est avérée être très positive par exemple). La communication via Facebook a été plutôt bonne également. Seul point négatif auquel il faudra regarder à l'avenir concerne le forum du cercle qui n'est plus assez exploité ce qui est bien dommage.

- **PV , Réunions :**

Une deuxième partie de mon job fût de rédiger régulièrement les procès verbaux des réunions du cercle. Pour cela j'avais indiqué que ma présence serait sans faille et je pense que cela a été le cas puisque j'ai participé à 100/100 des réunions du cercle et aucun de mes PV n'a été rendu moins de 24h avant la réunion suivante, tout en apportant un peu plus d'humanité qu'un robot. La présence aux réunions est toujours un point assez délicat et cette année s'est avérée un peu meilleure que les autres à ce niveau là bien qu'il y ait toujours du boulot à faire .

- **Délégués communication, Gestion des membres :**

La troisième grosse partie du travail consiste à coordonner les délégués commus et à tenir à jour le listing des membres ainsi que de s'occuper de leur adhésion au sein du cercle. En ce qui concerne les commus j'estime que leur boulot en début d'année a été meilleur qu'au second quadrimestre mais notons néanmoins que cela est un bilan assez général pour l'ensemble du cercle. Il n'est pas toujours facile de convaincre les gens et cela demande de nombreux investissements, des améliorations à ce niveau sont donc à prévoir. A déplorer également le fait que ça soit notre VP qui se soit occupé des affiches, le principal restant bien entendu qu'elles soient faites ce qui a été le cas. Au niveau des membres, je suis ravi d'avoir réussi à obliger 125 personnes à adhérer au principe du libre examen à l'aide de nombreux arguments au combien fascistes. Le nombre de membres



doit continuer à grandir, c'est comme ça que nous serons reconnus.

- **Autorisations :**

Une autre partie du boulot est d'obtenir les diverses autorisations auprès des autorités de l'ULB pour la tenue de nos activités. Au départ cela n'a pas été évident par le manque d'informations que j'avais à ma disposition, en effet c'est surtout Kévin qui gérait beaucoup cela depuis 2 ans et les infos que je pouvais obtenir auprès des autres membres du bureau étaient assez faibles. Néanmoins je pense m'en être bien tiré et avoir appris beaucoup à ce niveau là ==> comprenez par là « plus qu'en décapsulant des bières ». Il faut s'y prendre le plus tôt possible et ne pas s'étonner d'être redirigé vers 3 ou 4 personnes différentes.

Une qualité primordiale pour cette partie est donc l'organisation, il faut penser cercle et pour le cercle comme lors de la réalisation du calendrier de chaque quadrimestre. L'expérience arrive toute seule.

- **Divers et conseils :**

Voilà pour mon bilan de cette année écoulée. J'ajouterai également qu'un de mes gros objectifs était de réaliser un calendrier complet par quadrimestre des activités ce qui a été fait et doit être fait et que l'amélioration des relations avec le Cds qui était également un de mes objectifs a été atteint, du moins pour ce que j'en attendais, on a un peu lubrifié tout ça comme diraient certain(e)s.

L'ultime conseil que je ferais sera sous forme d'une réponse à un commentaire qu'on m'avait fait à l'AG de l'an passé « Est ce que tu vas savoir te calmer? Le secrétaire c'est l'homme de l'ombre.. » Je répondrai qu'à chaque poste et chaque personnalité sa finesse, à chacun d'en faire un dosage suffisant pour que ça puisse se transformer en avantage dans le cadre de sa fonction. L'homme de l'ombre n'étant surement pas l'homme invisible. Plutôt que de subir mon poste je pense y avoir apporté ma touche personnelle sans quoi on se ferait chier grave! Je conseil donc aux prochains d'en faire autant si pas plus.

Cédric(alias C4), secrétaire 2010-2011